

POLICY STATEMENT ON THE FSC CORE LABOUR STANDARDS

Ref: FSC-STD-40-004 V3-1, paragraph 1.5 / Appendix D

Policy statement of Europapier Slovensko, s. r. o., ID No.: 31 344 381, with registered office at Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava - Petržalka, Slovak Republic, registered in the Business Register of the Municipal Court Bratislava III, Section: Sro, File No.: 4524/B, on the FSC Core Labour Standards:

1. We do not use child labour.

We do not and will not employ persons under the age of 15. No persons between 15 and under 18 years of age will be employed in hazardous or heavy work unless such work is permitted for the purpose of training under national legislation and the Labour Code (Section 40(3) of the Labour Code - Act No. 311/2001 Coll.).

2. We exclude all forms of forced and compulsory labour, in particular:

- physical and sexual violence,
- bonded labour,
- withholding of wages / including payment of employment fees and/or payment of deposit to commence employment,
- restriction of workers' mobility/movement,
- retention of passports and/or identity documents,
- threats of denunciation to the authorities.

Employment relationships are voluntary and based on mutual consent, without the threat of a penalty. In this respect, we declare that as a company we comply with:

- the Constitution of the Slovak Republic
- European Convention on Human Rights (Article 4 of the European Convention on Human Rights)
- EU Charter of Fundamental Rights
- International Labour Organisation Forced Labour Convention No. 29 of 28 June 1930.
- Labour Code - employment relationships may only arise with the consent of a natural person and the exercise of rights and obligations under employment relationships must be in accordance with good morals.
- Penal Code, under which forced and compulsory labour is punishable (Section 179 Trafficking in human beings, Section 182 Deprivation of liberty, Section 183 Restriction of liberty, Section 184 Restriction of freedom of residence - Act No. 300/2005 Coll.).

3. We ensure that employment and occupation practices are non-discriminatory.

We comply with the Labour Code and the Anti-Discrimination Act (365/2004 Coll.), which generally regulates compliance with the principles of equal treatment and prohibits discrimination.

4. We respect the freedom of association and the effective right to collective bargaining - under the Constitution of the Slovak Republic and the Labour Code

- Workers can set up or join organisations of their own choice.
- We respect the full freedom of worker's organisations to draw up their own constitutions and rules.
- We will negotiate with lawfully established workers' organizations and/or duly selected representatives in good faith and with the best efforts to reach a collective bargaining agreement.
- Collective agreements will be implemented where they exist. We respect the right to collective bargaining.

5. We comply with occupational health and safety legislation

- Both the Company and the employees are obliged to comply with the provisions of the Act on Occupational Safety and Health Protection, which lays down the general principles of prevention and the basic conditions for ensuring occupational safety and health protection and for avoiding risks and factors causing occupational accidents, occupational diseases and other work-related damage to health (Section 1 of the Act on Occupational Safety and Health Protection - Act No. 124/2006 Coll.).

This policy statement applies to:

- sites listed in the scope of application:

Europapier Slovensko, spol. s r.o., Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava 5, Slovakia
Prevádzkárň tlačových farieb, Hradská 18, 038 61 Vrútky, Slovakia

- service providers in the case they operate directly at the above sites:

Klinton - cleaning services
Papami – logistics services

- non-FSC certified subcontractors (according to FSC-STD-40-004 V3-1 paragraph 13) who do not perform work within the scope of the certificate at the above sites:

Printhall s.r.o., Grosslingova 10, 819 01 Bratislava 1, Slovakia
Ing. Ondrej Káčer, Čatajská cesta 535/2, Blatné, Slovakia

<p>Ing. Josef Misof, PhD.</p> 	<p>Managing Director</p>	<p>Date 7 June 2023</p>
<p>Ing. Tomáš Čapo</p>	<p>Financial director</p> 	<p>EUROPAPIER Europapier Slovensko, s.r.o. Panónska cesta 40 17 852 45 Bratislava 5</p>
<p>Published on: 12 June 2023</p>		<p>Published by:</p>

Note: This Statement has been sent to all involved stakeholders and is available on the Company's website.

UYHLÁSEIE K ZÁKLADNÝM PRACOVNÝM NORMÁM FSC

Ref.: FSC-STD-40-004 V3-1, paragraf 1.5 / príloha D

Vyhlasenie spoločnosti Europapier Slovensko, s. r. o., IČO: 31 344 381, so sídlom Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava - Petržalka, Slovenská republika, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka č. 4524/B, k základným pracovným normám FSC, v rámci ktorého vyhlasuje, že ako spoločnosť:

1. Nevyužívame detskú prácu.

Nezamestnávame a nebudeme zamestnávať osoby mladšie ako 15 rokov. Žiadne osoby medzi 15 a pod 18 rokom sa nebudú zamestnávať nebezpečnými alebo ťažkými prácami, iba ak sú tieto práce povolené v rámci vzdelávania podľa národných právnych predpisov a Zákonníka práce (§ 40 ods. 3 Zákonníka práce – zákon č. 311/2001 Z. z.).

2. Vylučujeme všetky formy nútenej a povinnej práce, najmä:

- telesné a sexuálne násilie,
- dlhové otroctvo,
- zadržiavanie miezd / vrátane platenia pracovných poplatkov a/alebo platenie kaucie na prijatie do zamestnania,
- obmedzenie mobility / pohyblivosti zamestnanca,
- zadržiavanie cestovného pasu a/alebo dokladov,
- vyhrážanie sa udaním na úradoch.

Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a zakladajú sa na vzájomnom porozumení, bez vyhrážania sa trestom. V tomto smere vyhlasujeme, že ako spoločnosť dodržiujeme:

- Ústavu SR
- Európsky dohovor o ľudských právach (článok 4 Európskeho dohovoru o ľudských právach)
- Chartu základných práv EÚ
- Dohovor Medzinárodnej organizácie práce č. 29 z 28. júna 1930 o nútenej práci.
- Zákonník práce - pracovnoprávne vzťahy môžu vznikáť len so súhlasom fyzickej osoby a výkon práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi.
- Trestný zákon, podľa ktorého je nútená a povinná práca trestná (§ 179 Obchodovanie s ľuďmi, § 182 pozbavenie osobnej slobody, § 183 Obmedzenie osobnej slobody, § 184 Obmedzovanie slobody pobytu – zákon č. 300/2005 Z. z.).

3. Zabezpečujeme, aby zamestnávateľské a profesné praktiky neboli diskriminačné.

Dodržiavame Zákonník práce a Antidiskriminačný zákon (365/2004 Z. z.), ktorý všeobecne upravuje dodržiavanie zásad rovnakého zaobchádzania a zakazuje diskrimináciu.

4. Rešpektujeme slobodu združovania a efektívne právo na kolektívne vyjednávanie – podľa Ústavy SR a Zákonníka práce

- Zamestnanci môžu zakladať organizácie podľa vlastného výberu alebo k nim pristupovať.
- Rešpektujeme plnú slobodu organizácií zamestnancov na vypracovanie vlastných stanov a pravidiel.
- S právoplatne založenými zamestnaneckými organizáciami zamestnancov a/alebo s riadne zvolenými zástupcami budeme rokovať v najlepšej viere a budeme sa zo všetkých síl snažiť uzatvoriť tarifnú zmluvu.
- Tam, kde sú uzavreté, budú kolektívne dohody dodržiavané. Právo na kolektívne vyjednávanie rešpektujeme.

5. Dodržiavame právne predpisy na ochranu pri práci

- Spoločnosť aj zamestnanci sú povinní dodržiavať ustanovenia Zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorý ustanovuje všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce (§ 1 Zákona o BOZP – zákon č. 124/2006 Z. z.)

Toto vyhlásenie platí pre:

- stanoviská uvedené v oblasti použitia:


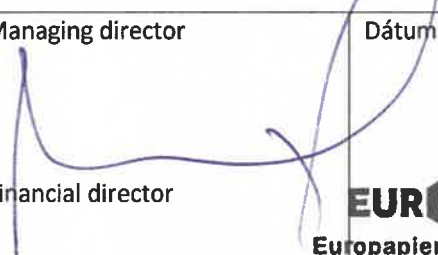
Europapier Slovensko, spol. s r.o., Panónska cesta 40, 852 45 Bratislava 5, Slovakia
Prevádzkareň tlačových farieb, Hradská 18, 038 61 Vrútky, Slovakia

- poskytovateľov služieb v prípade, že sú činní priamo na mieste hore uvedených stanovísk:

Klinton – upratovacie služby
Papami – logistické služby

- subdodávateľov bez certifikácie FSC (podľa FSC-STD-40-004 V3-1 odsek 13), ktorí prácu v rámci oblasti platnosti certifikátu nevykonávajú na mieste uvedených stanovísk:

Printhall s.r.o., Grosslingova 10, 819 01 Bratislava 1, Slovakia
Ing. Ondrej Káčer, Čatajská cesta 535/2, Blatné, Slovakia

Ing. Josef Misof, PhD.	Managing director	Dátum 7.6.2023
Ing. Tomáš Čapo	Financial director	
Uverejnené dňa: 12.6.2023	Uverejnil: 17	 EUROPAPIER Europapier Slovensko, s.r.o. Panónska cesta 40 852 45 Bratislava 5

Upozornenie: Toto vyhlásenie bolo poslané na obznámenie všetkým zainteresovaným osobám, ktorých sa týka a je uložené na webstránke spoločnosti.